Sak 2 til ekstraordinært Friidrettsting – november 2026

Endring av styrets størrelse og krav til kjønnsbalanse i presidentskapet

Sak	Endring av NFIFs lov § 13 første ledd bokstav o (i) og (ii) om styrets størrelse og president/visepresident
Forslagsstiller	Styret i Norges Friidrettsforbund
Foreslått ikrafttredelse	Ved avslutningen av det ordinære Friidrettstinget i 2027

1. Forslag til vedtak

Styret i Norges Friidrettsforbund foreslår at NFIFs lov § 13 første ledd bokstav o (i) og (ii) endres. Endringene trer i kraft ved avslutningen av det ordinære Friidrettstinget i 2027. Forslaget omfatter både en reduksjon av antallet ordinære styremedlemmer og et krav om at president og visepresident skal være av ulikt kjønn.
Bestemmelsen gis følgende ordlyd:

> o. Foreta følgende valg:
> i. President og visepresident. President og visepresident skal være av ulikt kjønn.
> ii. Fire styremedlemmer. Ett av styremedlemmene skal per 31. desember det året valget avholdes, være under fylte 26 år. Det skal velges personlig varamedlem for styremedlemmet under 26 år. Det personlige varamedlemmet skal også være under 26 år per 31. desember det året valget avholdes.

Endringen innebærer at antallet ordinære styremedlemmer reduseres fra syv til fire. Sammen med president og visepresident vil det tingvalgte styret dermed bestå av seks medlemmer. I tillegg kommer ansattvalgt styremedlem, og styret vil følgelig bestå av sju medlemmer totalt.

Forslaget omfatter to endringer i NFIFs lov § 13 første ledd bokstav o:

1. I punkt (i) fastsettes det at president og visepresident skal være av ulikt kjønn.
2. I punkt (ii) reduseres antallet ordinære styremedlemmer fra syv til fire.

Endringene trer i kraft ved avslutningen av det ordinære Friidrettstinget i 2027.

2. Bakgrunn

På Friidrettstinget 2025 foreslo styret å endre NFIFs lov slik at antallet ordinære styremedlemmer ble redusert fra syv til fem med virkning fra 2027. Forslaget fikk 33 stemmer, mens 66 stemte imot, og forslaget falt.

Forslaget var koblet til en samtidig, helhetlig gjennomgang av organiseringen av sektoransvar og utvalg. Denne delen av forslaget ble vedtatt med 88 mot 7 stemmer. Friidrettstinget ga dermed tydelig tilslutning

til at organiseringen rundt styret og utvalgene skulle gjennomgås, selv om tinget ikke på det tidspunktet ønsket å redusere styrets størrelse.

Styret har på denne bakgrunnen arbeidet videre med organiseringen av utvalgene og samspillet mellom Friidrettstinget, styret, administrasjonen, utvalgene, kretsene og klubbene. Det vedtatte mandatet for arbeidet slår blant annet fast at det skal utvikles hensiktsmessige løsninger for samspill og overgang mellom utvalgene og styret, og at det skal vurderes hvordan utvalgsstrukturen kan påvirke styrets sammensetning og størrelse.

Spørsmålet om styrets størrelse fremmes derfor på nytt, men nå som en tydeligere del av en samlet utvikling av NFIFs styrings- og organisasjonsmodell.

3. Sammenhengen med ny utvalgsstruktur

Gjennomgangen av utvalgsstrukturen tar utgangspunkt i hvordan NFIF bedre kan utnytte kompetansen og engasjementet som finnes i klubbene, kretsene, fagmiljøene og frivilligheten.

Målet er at flere fra frivilligheten skal kunne bidra til utviklingen av norsk friidrett, utvalgene skal få tydeligere roller, og klubber og kretser skal få bedre muligheter til å påvirke mellom friidrettstingene.

Den framtidige organiseringen bygger på følgende hovedprinsipp:

> Styret styrer, administrasjonen gjennomfører. Utvalgene tilfører kompetanse, råd, medlemsforankring og utviklingskraft.

Dette innebærer at:

- styret skal ivareta helheten, strategiske prioriteringer, økonomiske rammer og overordnet oppfølging
- administrasjonen skal gjennomføre styrets og tingets vedtak og ivareta den operative virksomheten
- utvalgene skal tilføre fagkompetanse, erfaring, medlemsforankring, rådgivning og utviklingskraft innenfor tydelige mandater.

Utvalgene skal ikke bare være rådgivere for styret. De skal også kunne være koblingspunkter mellom den sentrale styringen av forbundet og kunnskapen, erfaringene og interessene i klubber, kretser og fagmiljøer.

Permanente utvalg skal derfor ha mandater som tydelig beskriver:

- formål og faglig ansvarsområde
- oppgaver og forventede leveranser
- forholdet til styret og administrasjonen
- eventuell delegert myndighet og beslutningskompetanse
- rapportering og oppfølging
- involvering av klubber, kretser og fagmiljøer
- sammensetning og kompetansebehov.

En slik organisering gir grunnlag for at flere faglige spørsmål kan forberedes og utvikles nærmere dem som har relevant kompetanse og erfaring, uten at styrets helhetlige ansvar svekkes.

Arbeidet med gjennomgang av utvalgsstrukturen er i gang, og det har vært gjennomført innhenting av tilbakemeldinger fra organisasjonen.

Dette bearbeides nå, og endelig forslag til utvalgsstruktur og mandat for disse fremmes som sak på det ordinære friidrettstinget i 2027. Selv om endelig forslag til utvalgsstruktur og mandater først skal behandles på det ordinære Friidrettstinget i 2027, mener styret at spørsmålet om styrets framtidige størrelse må avklares på det ekstraordinære Friidrettstinget. Dette er nødvendig for at valgkomiteen skal ha et avklart antall verv å rekruttere kandidater til fram mot valget i 2027. Forslaget bygger ikke på at alle detaljer i utvalgsstrukturen allerede er bestemt, men på den vedtatte retningen om tydeligere utvalgsmandater, bedre bruk av frivillig kompetanse og en klarere rollefordeling mellom styret, administrasjonen og utvalgene.

4. Styrets vurdering

Styret mener størrelsen på styret må vurderes ut fra hvilken funksjon styret skal ha i den samlede organisasjonen.

Styrets primære oppgave er ikke å representere alle deler av norsk friidrett eller selv å ivareta alle fagområder. Styret skal opptre som et kollegialt styringsorgan med ansvar for helheten i Norges Friidrettsforbund. Dette innebærer blant annet å:

- fastsette strategisk retning og prioriteringer
- følge opp vedtak fra Friidrettstinget
- sikre forsvarlig økonomistyring og risikohåndtering
- følge opp strategiske mål og resultater
- ivareta arbeidsgiver- og organisasjonsansvaret
- sikre god styring og kontroll
- sørge for nødvendig involvering og medlemsforankring
- følge opp samspillet mellom styret, administrasjonen og utvalgene.

Når utvalgene får tydeligere mandater og bedre rammer for å bidra med kompetanse, medlemsforankring og utviklingskraft, reduseres behovet for at alle fagområder og interesser skal være representert direkte i styret.

Styret mener på denne bakgrunnen at et mindre styre vil kunne:

- tydeliggjøre styrets rolle som strategisk og overordnet organ
- styrke det enkelte styremedlemmets ansvar for helheten
- legge bedre til rette for reelle diskusjoner og kollegiale beslutninger
- redusere risikoen for at styremedlemmer primært opptrer som sektor- eller områderepresentanter
- gi klarere ansvarsdeling mellom styret, administrasjonen og utvalgene
- gjøre styrearbeidet mer konsentrert og effektivt.

Dette betyr ikke at bredden i norsk friidrett skal få mindre innflytelse. Et mindre styre må ses i sammenheng med en organisering der utvalg, arbeidsgrupper, fagnettverk, høringer og andre arenaer gir flere mulighet til å delta og påvirke.

4.1 Relevante prinsipper fra rapporten «God styring i idretten»

Rapporten «God styring i idretten: Verdibasert og målrettet» fra oktober 2024 ble utarbeidet på oppdrag fra Idrettstinget for å gi anbefalinger om godt styresett i NIF. Rapporten gjelder formelt NIFs styring, men flere av vurderingene er relevante også når NFIF vurderer styrets størrelse, sammensetning og arbeidsform. Rapporten er benyttet av andre særforbund i deres prosesser med utvikling av sine styrer.

Rapporten understreker at styrets størrelse må vurderes ut fra hvordan styret skal fungere som kollegium og som et effektivt beslutningsorgan. Det pekes på at store styrer kan være krevende å samle, koordinere og lede, at beslutninger kan ta lengre tid, og at det lettere kan oppstå fraksjoner og en tilskuereffekt. I et mindre styre kan det være lettere å utvikle tydelig forpliktelse og kollektivt ansvar. Rapporten viser samtidig til forskning som tilsier at effektive ledergrupper normalt bør bestå av fem til sju medlemmer.

Rapporten fremhever videre at et styre skal ivareta organisasjonens samlede interesser og opptre som et kollegium, ikke som representanter for ulike særinteresser. Styret må samlet ha nødvendig kompetanse, kapasitet, mangfold og personlige forutsetninger for å gjøre selvstendige vurderinger. Valgkomiteens oppgave blir derfor ikke primært å sikre representasjon fra flest mulig deler av organisasjonen, men å sette sammen et styre som samlet kan ivareta organisasjonens behov.

Samtidig understreker rapporten at hensynet til effektivitet må avveies mot behovet for kompetanse, kapasitet, mangfold og relevante perspektiver. Et mindre styre må derfor kombineres med tydelig rolle- og ansvarsdeling, gode prosesser for involvering, et systematisk valgkomitéarbeid og arenaer der organisasjonens bredde kan bidra. Dette støtter retningen i NFIFs arbeid med å gi utvalgene tydeligere mandater og større handlingsrom, samtidig som styret konsentrerer seg om helhet, strategi, prioritering, kontroll og overordnet oppfølging.

Styrets forslag er ikke en direkte gjennomføring av rapportens anbefalinger for NIF. Rapporten gir likevel et relevant organisasjonsfaglig grunnlag for å vurdere om et mindre styre kan være mer styringsdyktig, forutsatt at sammensetning, arbeidsform og medlemsdemokratisk involvering ivaretas på en helhetlig måte.

Kilde: Norges idrettsforbund, «God styring i idretten: Verdibasert og målrettet», oktober 2024.

4.2 Kjønnsbalanse i den øverste valgte ledelsen

Styret foreslår at NFIFs lov skal fastsette at president og visepresident skal være av ulikt kjønn. Kravet knyttes direkte til de to vervene og vil være bindende både for valgkomiteens innstilling og for Friidrettstingets valg.

Formålet er å sikre at begge kjønn er representert i forbundets øverste valgte ledelse, og at dette hensynet ivaretas allerede når valgkomiteen søker etter og vurderer kandidater. Forslaget er i tråd med anbefalingen i rapporten God styring i idretten: Verdibasert og målrettet om at styreleder og nestleder skal være av ulikt kjønn. Tilsvarende prinsipp følger av NIFs lov § 3-4, som fastsetter at begge kjønn skal være representert i presidentskapet i NIF.

Kravet kommer i tillegg til de generelle kravene til kjønnsfordeling i NIFs lov § 2-4. Den samlede sammensetningen av det tingvalgte styret må fortsatt oppfylle NIFs krav til representasjon av begge kjønn. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.

Forslaget er forelagt NFIFs lovutvalg. Lovutvalgets uttalelse er at forslaget er lovteknisk tilfredsstillende. Lovutvalget viser til at NIFs lov § 2-4 ikke er til hinder for at NFIF fastsetter et særskilt krav om at president og visepresident skal være av ulikt kjønn.

Et slikt krav endrer ikke valgkomiteens ansvar for å finne kandidater som har nødvendig kompetanse, erfaring og egnethet. Valgkomiteen må sette sammen et styre som samlet oppfyller kravene til kjønnsfordeling, kompetanse, kapasitet, mangfold og ungdomsrepresentasjon.

5. Frivillighet og medlemsdemokrati

Friidrettstinget er NFIFs øverste myndighet. Medlemsdemokratiet utøves imidlertid også mellom tingene, gjennom klubbenes og kretsenes deltakelse i utviklingsarbeid, utvalg, høringer, fagnettverk og andre møteplasser.

En reduksjon av styrets størrelse må derfor ikke forstås som en reduksjon av medlemsdemokratiet. Hensikten er å utvikle en organisasjon der:

- styret får et tydeligere ansvar for helheten
- utvalgene får tydeligere mandater og reell påvirkning innenfor sine områder
- mer av organisasjonens fagkompetanse tas i bruk
- klubbene og kretsene involveres tidligere i viktige prosesser
- flere frivillige kan bidra gjennom både permanente og tidsavgrensede arbeidsformer.

Gjennomgangen av utvalgsstrukturen peker på behovet for en organisasjon hvor frivillig kompetanse brukes bedre, medlemsorganisasjonen får større påvirkningsmuligheter, og ansvar og roller samtidig blir tydeligere.

Styrets størrelse må derfor ikke vurderes isolert. Forslaget er en del av en bredere utvikling av NFIFs medlemsdemokrati og organisering.

6. Sammensetning og kompetanse

Et mindre styre stiller tydelige krav til valgkomiteens arbeid. Valgkomiteen må vurdere styrets samlede kompetanse og sammensetning med utgangspunkt i hvilke oppgaver styret skal løse som kollegium.

Det bør blant annet legges vekt på at styret samlet har relevant kompetanse innen:

- strategi og organisasjonsutvikling
- økonomi, risikostyring og virksomhetsstyring
- idrettsfaglig utvikling
- klubb- og organisasjonserfaring
- kommunikasjon og samfunnskontakt
- ledelse og arbeidsgiveransvar.

Samtidig skal gjeldende krav til kjønnsfordeling og ungdomsrepresentasjon ivaretas. Etter forslaget skal president og visepresident være av ulikt kjønn. Ett av de fire ordinære styremedlemmene skal fortsatt være under 26 år, med personlig varamedlem som også skal være under 26 år.

Et mindre styre betyr dermed ikke at representativitet og bredde blir uviktig. Det innebærer at bredden må ivaretas gjennom styrets samlede kompetanse, gjennom utvalgsstrukturen og gjennom aktiv involvering av organisasjonen.

Med seks tingvalgte medlemmer innebærer NIFs krav til kjønnsfordeling at det skal velges tre personer av hvert kjønn. Den ansattvalgte representanten medregnes ikke i denne beregningen. Valgkomiteen må

derfor ivareta både kravet om at president og visepresident skal være av ulikt kjønn, og kravet om kjønnsbalanse blant de tingvalgte medlemmene samlet.

7. Risiko og forutsetninger

Styret ser at en reduksjon av antallet styremedlemmer kan innebære risiko. Færre medlemmer kan gi større arbeidsbelastning på den enkelte og gjøre styret mer sårbart ved fravær eller manglende kompetanse på sentrale områder.

For å redusere denne risikoen legger styret til grunn at:

1. styrets oppgaver og prioriteringer må tydeliggjøres
2. styremedlemmene må ha ansvar for helheten og ikke bindes til operative sektorroller
3. styret må ha en oppdatert styreinstruks og en planmessig arbeidsform
4. utvalgene må få tydelige mandater, myndighet og rapporteringslinjer
5. administrasjonens ansvar og fullmakter må være klart definert
6. valgkomiteen må vurdere styrets samlede kompetanse og kapasitet
7. den nye organiseringen må evalueres etter at den har fått virke.

Det er derfor en forutsetning at reduksjonen av styrets størrelse følges opp gjennom den videre utviklingen av styrets arbeidsform og den nye utvalgsstrukturen.

8. Hvorfor saken fremmes nå

Styret er kjent med at forslaget om færre ordinære styremedlemmer ikke fikk tilslutning på Friidrettstinget 2025. Forslaget fremmes likevel nå fordi tinget samtidig vedtok at det skulle gjennomføres en helhetlig gjennomgang av organiseringen av sektoransvar og utvalg. Denne gjennomgangen er nå satt inn i en bredere sammenheng som omfatter medlemsdemokrati, frivillig engasjement, kompetansebruk og rollefordeling.

Forslaget som ble behandlet på Friidrettstinget i 2025, innebar en reduksjon fra syv til fem ordinære styremedlemmer. Styrets nåværende forslag går lenger og innebærer en reduksjon til fire ordinære styremedlemmer. Bakgrunnen er at styrets sammensetning må vurderes ut fra det samlede antallet medlemmer og hvordan styret skal fungere som kollegium. Med president, visepresident, fire ordinære styremedlemmer og én ansattvalgt representant vil styret bestå av sju medlemmer totalt. Dette ligger innenfor størrelsen som rapporten God styring i idretten viser til som hensiktsmessig for effektive ledergrupper. Styret mener at denne størrelsen gir en god balanse mellom styringsdyktighet, kompetanse, kapasitet og mangfold.

Det nye forslaget bygger derfor ikke bare på et generelt ønske om et mindre eller mer effektivt styre. Det bygger på en tydeligere forståelse av:

- hva styret skal ha ansvar for
- hvilke oppgaver utvalgene skal ivareta
- hvordan frivillig kompetanse skal benyttes
- hvordan klubbene og kretsene skal kunne påvirke

- hvordan ansvar og myndighet skal fordeles i organisasjonen.

Det ekstraordinære Friidrettstinget får gjennom denne saken anledning til å ta stilling til styrets størrelse før valgkomiteen sluttfører sitt arbeid fram mot friidrettstinget i 2027.

9. Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslaget forventes ikke i seg selv å ha vesentlige økonomiske konsekvenser.

Et mindre styre kan gi noe lavere kostnader knyttet til møter og reiser. Dette er imidlertid ikke hovedbegrunnelsen for forslaget. Det avgjørende er å etablere en tydeligere og mer hensiktsmessig organisering av ansvar, kompetanse og involvering.

Utviklingen og innføringen av nye utvalgsmandater vil kreve administrativ oppfølging, blant annet gjennom etablering av rapporteringsrutiner, kommunikasjonslinjer og støtte til utvalgenes arbeid. Dette må håndteres som del av gjennomføringen av den nye utvalgsstrukturen.

10. Samlet konklusjon

Styret mener NFIF trenger en organisasjon som kombinerer:

- tydelig og ansvarlig styring
- sterkt medlemsdemokrati mellom friidrettstingene
- bedre bruk av fagkompetansen i organisasjonen
- bredere og mer attraktiv frivillig deltakelse
- klarere roller mellom styret, administrasjonen og utvalgene.

Et mindre styre er ikke et mål i seg selv. Det er en del av en helhetlig organisasjonsmodell hvor styret konsentrerer seg om strategi, prioriteringer, økonomi og overordnet oppfølging, mens utvalgene får tydeligere mandat, større handlingsrom og en sterkere rolle i utviklingen av norsk friidrett.

Styret anbefaler derfor at antallet ordinære styremedlemmer reduseres fra syv til fire, og at endringene trer i kraft ved avslutningen av det ordinære Friidrettstinget i 2027.
Det nye styret vil da bestå av sju medlemmer totalt, inklusive president, visepresident og ansattvalgt styremedlem. Styret anbefaler samtidig at president og visepresident skal være av ulikt kjønn, slik at kjønnsbalanse sikres i forbundets øverste valgte ledelse.

Dagens ordlyd og foreslått ordlyd:

Gjeldende bestemmelse	Foreslått bestemmelse
i. President og visepresident	i. President og visepresident. President og visepresident skal være av ulikt kjønn.
ii. Syv styremedlemmer [...]	ii. Fire styremedlemmer [...]

Forslag til vedtak

1. Friidrettstinget vedtar at NFIFs lov § 13 første ledd bokstav o (i) skal lyde:

«i. President og visepresident. President og visepresident skal være av ulikt kjønn.»

2. Friidrettstinget vedtar at NFIFs lov § 13 første ledd bokstav o (ii) skal lyde:

«ii. Fire styremedlemmer. Ett av styremedlemmene skal per 31. desember det året valget avholdes, være under fylte 26 år. Det skal velges personlig varamedlem for styremedlemmet under 26 år. Det personlige varamedlemmet skal også være under 26 år per 31. desember det året valget avholdes.»

3. Endringene trer i kraft ved valget på det ordinære Friidrettstinget i 2027.

Lovutvalgets uttalelse datert 3.11.26 til sak om styrets sammensetning:

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.