

Sted: Digitalt møte
Dato: 30. september 2025, 15:00-18:30
Deltakere: Kjetil Hildeskor (daglig leder), Runar Bålsrud (styrets leder), Hanne Lyngstad (styrets nestleder), Finn Kollstad (styremedlem), Fredrik Johannes Gudheim Haraldstad (styremedlem), Irene Undeberget (styremedlem), Karl Glomsaker (styremedlem), Katarina Ulla Marian Sederholm Hoff (styremedlem), Linn Baarlid (styremedlem), Torbjørn Aas (styremedlem), Trine Pilskog (styremedlem), Berit Nøbben (administrasjonen) og Veslemøy Hausken Sjøqvist (referent)
Deltok ikke: Anne Farseth (styremedlem)
Møteleder: Runar Bålsrud

Alle de formelle krav til innkalling og antall deltakere er oppfylt. Styrebehandlingen ble gjennomført som et digitalt møte.

67. Godkjenning av innkalling, herunder avklaring habilitet - Beslutning

Følgende forslag ble enstemmig vedtatt:

Innkalling til styremøte 11/2025 ble godkjent. Hanne Lyngstad er inhabil i saken om honorar til visepresident og Kjetil Hildeskor er inhabil i saken om lønn til GS.

68. Regnskapsrapport per september - Informasjon

Notat til prognose pr. 24.09. ble gjennomgått og det er nå på det rene at det ikke blir underskudd i EM U23. Det ble stilt spørsmål ved hvordan prognosen kunne bli så mye bedre (700 000) enn på styremøtet den 20. august og hovedårsaken til dette er EM U23. Saken ble tatt til orientering.

69. Opplæring styreportal - Informasjon

Styret fikk opplæring i bruk av styreportalen.

70. Tildele budsjetttramme til idrett og vedta krav og kriterier for uttak til landslagene - Beslutning

Toppidrettsutvalget har diskutert forslag til krav og kriterier for landslagsuttak i 2026 som ble lagt frem for styret. Det er flere utøvere på et høyere nivå enn før, og det vil derfor være flere som kvalifiserer til uttak. Dette vil da medføre flere kostnader. Det er topp 25 i verden som kreves for å få støtte/bli tatt ut til landslagskontrakt slik kravene er nå. Økningen fra 2025 er på omtrent 800 000 kroner ut fra budsjettall, men ca 400 000 mer enn prognose for 2025, og er foreslått på bakgrunn av at det er flere utøvere på høyere nivå enn tidligere.

Følgende forslag ble enstemmig vedtatt:

Styret tildeler idrett en ramme på 13 MNOK til landslagskontrakter med utøvere og trenere i 2026, og vedtar krav og kriterier for landslaget fremmet av Toppidrettsutvalget.

71. Rekruttering ny generalsekretær - Beslutning

Presidenten ønsket å ha med seg ansattes representant Linn Baarlid, visepresident Hanne Lyngstad og Kalle Glomsaker i ansettelsesutvalget. En budsjettamme på 200 000 kroner til rekrutteringsprosessen bør holde, men det kan også tenkes at det går noe over dette beløpet. Styret skal holdes orientert og skal få en status etter at førstegangsintervjuene er gjennomført. Styret skal gis anledning til å komme med innspill etter dette. Det har blitt opprettet kontakt med flere ulike rekrutteringsbyråer allerede og styret inviteres også inn til å komme med innspill til dette.

Det er viktig å ha med et eksternt selskap som også kan utfordre oss i denne viktige ansettelsen. Et rekrutteringsbyrå vil også bidra til å holde fremdriften i prosessen som kommer til å være svært tidkrevende.

Det ble fremmet forslag om at Torbjørn Aas og Trine Pilskog burde inngå i ansettelsesutvalget i tillegg til president og ansattes representant. Hovedargumentet for dette var hensynet til geografi og at begge disse har relevant erfaring fra ansettelsesprosesser. Det ble understreket at dette arbeidet kan bli tidkrevende og at de som sitter i utvalget må ha tid og være tilgjengelige i denne perioden.

Det ble stemt over den alternative sammensetningen av ansettelsesutvalget og følgende ble vedtatt:

Hanne Lyngstad og Kalle Glomsaker i tillegg til president og ansattes representant Linn Baarlid, utgjør ansettelsesutvalget. Disse ble valgt med seks stemmer for og tre imot. Ett av styremedlemmene fikk ikke stemt pga. tekniske problemer, men dette påvirket ikke resultatet av avstemmingen. Utvalget skal gjennomføre prosessen og innstille kandidat til styret for endelig vedtak.

2. Styret gir styreleder fullmakt til å:

- Inngå avtale med et profesjonelt rekrutteringsselskap innen en kostnadsramme på inntil kr 200 000.
- I samarbeid med rekrutteringsselskapet utarbeide stillingsprofil og annonsetekst samt sørge for annonsering.
- Koordinere søknadsprosess og intervjuer i samarbeid med rekrutteringsselskapet og ansettelsesutvalget.
- Sørge for gjennomføring av personlighetsanalyser, ferdighetstester og referanseinnhenting for aktuelle kandidater.

3. Prosessen vil ha tentativ rammeplan:

- Uke 41–42: Avtale med rekrutteringsselskap, stillingsprofil og annonsetekst ferdigstilles.
- Uke 42–43: Annonsering og åpning for søknader.
- Uke 46–48: Søknadsfrist, førstegangsintervjuer og tester.
- Uke 49–50: Andregangsintervjuer og referanseinnhenting.
- Uke 50: Ansettelsesutvalg legger fram innstilling.
- Uke 51: Styret fatter vedtak om ansettelse og gir tilbud.

4. Ambisjonen er at tilbud om stillingen skal gis, og at arbeidsavtale skal være signert innen 31. desember 2025.

72. Safeguarding policy - Beslutning

Det ble foreslått at Irene Undeberget skulle utpekes som hovedansvarlig for safeguarding og at hun også skal være den som kan behandle varslingssaker i tillegg til generalsekretæren.

Følgende forslag ble enstemmig vedtatt:

Irene Undeberget utpekes som hovedansvarlig for safeguarding og utpekes også som den som kan behandle varslingssaker i tillegg til generalsekretæren.

73. Fastsette lønn for generalsekretær - Beslutning

Linn Baarlid, Berit Nøbben, Veslemøy Hausken Sjøqvist og Kjetil Hildeskor forlot møtet mens saken ble diskutert av styret.

Følgende forslag ble enstemmig vedtatt:

Generalsekretæren får samme lønnstillegg som de øvrige ansatte i sentraladministrasjonen.

74. Ny revisor - Beslutning

Norges Friidrettsforbund har avtale med Deloitte AS om leveranse av revisjonstjenester. Deloitte AS har besluttet å skille ut deler av sin revisjon- og rådgivningsvirksomhet. I den forbindelse er det etablert et nytt selskap, Deloitte SpinCo AS (som etter hvert endrer navn til Cedra Norge AS), hvor blant andre ansvarlig revisor som tidligere har arbeidet med revisjon av Norges Friidrettsforbund overføres. På denne bakgrunn ble det fremsatt forslag om å velge Deloitte SpinCo AS som ny revisor for Norges Friidrettsforbund. Under forutsetning av at Friidrettstinget vedtar valg av ny revisor basert på styrets forslag, så vil engasjementsavtalen som var inngått med Deloitte AS videreføres på tilsvarende vilkår, dog slik at den anses inngått med Norges Friidrettsforbund og Deloitte SpinCo AS.

Saken har vært håndtert av Lovutvalget v/leder.
Det er ikke vurdert å inngå avtale med et annet revisjonsbyrå.

Følgende forslag ble enstemmig vedtatt:

Styret sluttet seg til forslaget og vedtok enstemmig at det skal fremsettes forslag til Friidrettstinget om at Deloitte SpinCo AS, med organisasjonsnummer 935 416 779, velges som revisor for Norges Friidrettsforbund.

75. Program for Høstmøtet - Beslutning

Styret kom med innspill til at både motbakke og fjelløp samt OCR kan være tema å ta opp på et høstmøte. Kretsledere har gitt uttrykk for at det ønskes tid til diskutere mer/jobbe mer i grupper og kanskje en krets kan være med å presentere noe som er relevant for andre å høre på.

Følgende forslag ble enstemmig vedtatt:

Det foreslåtte programmet for høstmøtet vedtas.

76. Godtgjørelse visepresident - Diskusjon

Saken ble utsatt.

77. Orientering fra hvert enkelt styremedlem og GS - Informasjon

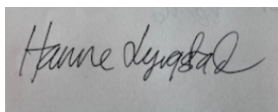
Orientering ble tatt til etterretning.

* * * * *

30. september 2025

Runar Bålsrud





Hanne Lyngstad



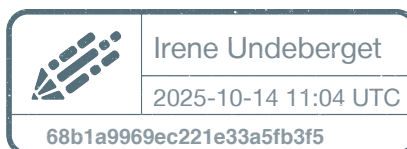
Finn Kollstad



Fredrik Johannes Gudheim Haraldstad



Irene Undeberget



Karl Glomsaker



Katarina Ulla Marian Sederholm Hoff



Linn Baarlid



Torbjørn Aas



Trine Pilskog

	Trine Pilskog
	2025-10-15 08:29 UTC
68b1a9969ec221e33a5fb401	

Anne Farseth

