



**ETISKE RETNINGSLINJER
FOR ANSATTE OG TILLITSVALGTE
I NORGES FRIIDRETTSFORBUND
SINE ORGANISASJONSLEDD**

Vedtatt av styret 12. mars 2018

1. Generelt

- 1.1. Om retningslinjene
- 1.2. Omfang og ansvar
- 1.3. Grunnleggende forventninger

2. Personlig adferd

- 2.1. Diskriminering
- 2.2. Rusmidler
- 2.3. Konfidensialitet
- 2.4. Reiser, arrangementer mm
- 2.5. Miljø
- 2.6. Sosiale medier

3. Integritet og mulige interessekonflikter

4. Forholdet til mediene og allmennheten

5. Varsling

6. Overtredelse

7. Etiske veivisere

- 7.1. Etisk veiviser for utøvere
- 7.2. Etisk veiviser for trenere
- 7.3. Etisk veiviser for ledere og ansatte
- 7.4. Etisk veiviser for foreldre og foresatte
- 7.5. Etisk veiviser for dommere/funksjonærer

1. Generelt

Norges Friidrettsforbund er et særforbund i Norges Idrettsforbund. Forbundet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, felleskap, helse og ærlighet.

1.1. Om retningslinjene

Som medlem, tillitsvalgt eller ansatt innenfor NFIF sin organisasjon vil alt en befatter seg med være av stor betydning for sporten og alle ledd innenfor organisasjonen. For å lykkes med idrettens visjon og grunnverdier må alle ledd i organisasjonen i sitt virke og opptreden være i tråd med disse verdier. Gjennom slike holdninger skal alle med tilslutning til vår organisasjon være med å skape den tillit vår sport er avhengig av internt og eksternt. NFIF skal gjennom aktivt arbeid ut mot miljøene arbeide for at disse grunnverdiene får en sentral plass i all vår aktivitet uansett hvor den måtte finne sted.

Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre NFIFs forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at utøvere, tillitsvalgte og ansatte utfører sitt arbeid på en etisk forsvarlig måte. Som medarbeider i NFIF skal du føle deg trygg på at organisasjonen eller din arbeidsgiver støtter og forsvarer deg når du utøver ditt virke i tråd med retningslinjene.

1.2. Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for alle organisasjonsledd tilsluttet NFIF og alle organisasjonsleddenes medlemmer. Retningslinjene gjelder også for alle medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte og oppdragstakere.

Det påligger alle som er omfattet av de etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Ledere i klubb, sentralt tillitsvalgte og ansatte i NFIF har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller. NFIF sine tillitsvalgte og ansatte må også ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til NFIF.

Retningslinjene er et uttrykk for NFIF sitt grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos din overordnede eller ta kontakt med Forbundskontoret.

1.3. Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med idrettens verdier og legger dem til grunn for ditt engasjement i og for idretten
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til NFIF og NFIFs medlemmer.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Du tar avstand fra alle former for doping og etterlever NFIF og Antidoping Norges gjeldende retningslinjer for antidoping.
- Som medlem i organisasjonen søker du å påvirke NFIFs medlemmer og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i og utenfor idretten.
- Som medlem eller tillitsvalgt i idretten skal du bidra til at organisasjonen styres etter økonomisk bærekraftige prinsipper og innenfor til enhver tid gjeldende lovverk fastsatt av offentlige myndigheter og idrettens organisasjonsledd.
- Det er forventet at alle som har en eller annen rolle innenfor vår organisasjon opptrer i tråd med prinsippene for «fair play».

2. Personlig adferd

Du skal bidra til at organisasjonen har et godt miljø idrettslig og mellommenneskelig preget av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. Vår idrett skal videre fremdyrke mangfold, åpenhet og toleranse.

2.1. Diskriminering

NFIF aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering på grunn av rase, funksjonshemming, ekteskapelig status, kjønn, seksualitet, alder, politisk eller religiøs overbevisning eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som medlem i organisasjonen.

2.2. Rusmidler

Du er forsiktig i din omgang med alkohol og viser deg ikke beruset i sammenheng med offisielle oppdrag for organisasjonen. Du skal ta hensyn til kolleger som av ulike grunner ikke drikker alkohol.

Alle i organisasjonen skal kjenne til og etterleve [NFIF sine retningslinjer for alkohol](#) samt Norges idrettsforbund sine [retningslinjer for og snus og tobakk](#). Trenere, ledere og utøvere skal fremstå som gode forbilder for barn og unge og ikke nyte alkohol i samvær med utøvere i denne alder.

2.3. Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt taushetsplikt. Du behandler informasjon som konfidensiell når du burde forstå at videreformidling til utenforstående kan skade organisasjonen.

2.4. Reiser, arrangementer m.m.

Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjer når de er på oppdrag for NFIF eller tilsluttet organisasjonsledd i forbindelse med kurs, møter og samlinger og andre arrangementer. I internasjonale sammenhenger skal vi være bevisst hvordan vi oppfattes, slik at vi alltid opptrer på en måte som ivaretar tilliten til NFIF.

2.5. Miljø

Du er bevisst de konsekvenser din adferd og dine beslutninger kan få for miljøet. Miljøvurderinger og miljøkostnader inkluderes i alle beslutninger.

2.6. Sosiale medier

Sentralt tillitsvalgte og NFIF-ansatte kan delta i kommunikasjonskanaler som sosiale medier, men det forventes at man der respekterer de organisasjonsrettslige regler som gjelder når man er styremedlem med hensyn til lojalitetsplikt og taushetsplikt. For styremedlemmer og ansatte er det viktig å kjenne til og opptre i samsvar med strategiplan for sosiale medier vedtatt i juli 2015.

3. Integritet og mulige interessekonflikter

NFIF er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer.

Som medarbeider i NFIF skal du ikke behandle en sak eller søke å påvirke en avgjørelse dersom særlige forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet. Du skal ikke i dine kontakter med organisasjonen eller andre motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade NFIF sin interesse eller omdømme. Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for dine tjenester. Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i tillitsverv eller ansettelsesforholdet. Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes som utilbørlige fordeler for mottaker, eller som på andre måter kan så tvil om mottakers integritet eller NFIF sitt omdømme.

4. Forholdet til mediene og allmennheten

NFIF skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. Det sikres best ved en konsistent og koordinert opptreden overfor omverdenen. For tillitsvalgte og ansatte i NFIF gjelder vedtatt kommunikasjonsplan i NFIF.

5. Varsling

NFIF ønsker å ha en åpen bedriftskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. I NFIF skal slike varsler gå til generalsekretæren eller oppnevnt kontaktperson i styret som så sørger for at slike varsler følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra om dette eventuelt meddele dette skriftlig til generalsekretæren. Med kritikkverdige forhold menes brudd på regelverket eller brudd på tydelig kommuniserte interne retningslinjer. Slik varsling er bra for NFIF, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp. Dersom en opplever saker knyttet til seksuell trakassering og overgrep skal en følge rutiner fastsatt i [NIF sin veileder](#) for denne type saker.

6. Overtredelse

Overtredelse av NFIFs etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner. For medlemmer i organisasjonsledd og tillitsvalgte vil det kunne skje etter anmeldelse i henhold til [NIFs lov § 11](#). For ansatte i NFIF kan reaksjonen komme enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

7. Etiske veivisere

7.1. Etisk veiviser for utøvere

Alle utøvere har like stor verdi uansett alder, kjønn eller nivå. Vær bevisst hvordan du opptrer ovenfor andre utøvere. Alle har et ansvar for at andre også trives på trening og konkurranser.

Viktige punkt å være bevisst på for deg som utøver er:

- Idrettsgleden er det viktigste for deg og andre.
- Gjør ditt beste.
- Vis respekt for andre og deg selv.
- Overhold idrettens regler for fair play.
- Delta fordi du synes det er gøy og har lyst, ikke for å glede andre.

- Oppfør deg ovenfor andre slik du vil de skal være mot deg. Inkluder og motiver andre utøvere.
- Ikke bruk nedsettende språk, hånende eller nedlatende tilrop eller uttalelser ovenfor andre utøvere eller dommere, funksjonærer eller trenere.
- Vær bevisst din rolle som verdibærer, spesielt ovenfor yngre utøvere.
- Du tar avstand fra alle former for doping og etterlever NFIF og Antidoping Norges gjeldende retningslinjer for antidoping.

7.2. Etisk veiviser for trenere

- Gå foran som et godt eksempel.
- Skape muligheter for å motivere utøvere til å utvikle sitt individuelle talent, selvstendighet i treningsarbeidet og mestringfølelse.
- Tilpasse trening og konkurranser til utøvernes alder og utviklingstrinn.
- Bidra til et godt fellesskap og sosialt miljø.
- Behandle alle utøvere likeverdig.
- Gi positiv respons ut fra individuelle behov og alder.
- Holde størst fokus på mestring.
- Lære utøvere å opptre med respekt ovenfor dommere og konkurrenter.
- Fordømme usportslig opptreden og nedlatende holdninger.
- Hold deg faglig oppdatert.
- Vise omsorg for utøvere som er skadet eller syke.
- Ikke misbruke makten som trener. Det er nulltoleranse for seksuell tilnærming eller intim kontakt med utøvere.
- Du tar avstand fra alle former for doping og etterlever NFIF og Antidoping Norges gjeldende retningslinjer for antidoping.

7.3. Etisk veiviser for ledere.

Ledere har ansvar for driften av idrettslaget. Dette innebærer ansvar for beslutninger, organisering, oppfølging av utøvere og trenere, kompetanseutvikling, drift og økonomi. De har et avgjørende ansvar for å tilrettelegge for at idrettsaktivitetene foregår på en etisk og forsvarlig måte. Ledere og ansatte er viktige rollemodeller for utøverne og må være sin rolle bevisst. Viktige punkt å jobbe etter er:

- Verne om idrettslagets grunnverdier og vær tydelig på idrettens grunnverdier.
- Bidra til et åpent og inkluderende miljø.
- Være bevisst på at de formelle og etiske normer og retningslinjer etterleves.
- Ta med medlemmene i prosesser og beslutninger.
- Løse tvister og konflikter raskest mulig, og i tråd med lagets og overordnede ledds regler og prosedyrer.
- Administrer laget etter økonomiske holdbare prinsipper.
- Du tar avstand fra alle former for doping og etterlever NFIF og Antidoping Norges gjeldende retningslinjer for antidoping.

7.4. Etisk veiviser for foreldre og foresatte

Foreldre/foresatte er viktige støttespillere for sine barn og viktige ressurser i idretten. Det er flott

med mye engasjement, men samtidig viktig å tenke gjennom og være bevisst på hvordan engasjementet påvirker andre.

Viktige punkt på veien er:

- Delta på foreldremøte.
- Barn deltar for å ha det gøy – støtt barna i deres valg.
- Motiver barn til deltagelse, ikke tving dem.
- Barn har behov for voksenkontakt og for å bli sett. Vær der for dem.
- Fortell barna at idretten skjer etter et sett med regler som skal følges.
- Lær barna hvordan de skal takle og løse konflikter.
- Støtt og oppmuntre alle barn – ikke bare dine egne.
- Vær positiv i medgang og motgang. Barn har størst behov for støtte og oppmuntring i motgang.
- Barn lærer best gjennom praksis og eksempler. Ha fokus på og verdsett barnets mestring.
- Ha respekt for barns rettigheter, integritet og menneskeverd. Hvert barn er unikt og fortjener din respekt.
- Respekter dommere og funksjonærs avgjørelser.
- Sørg for at barna har riktig og fornuftig utstyr. Ikke overdriv – unngå unødig kjøpepress.
- Si fra ved mobbing eller trakassering.
- Du tar avstand fra alle former for doping og etterlever NFIF og Antidoping Norges gjeldende retningslinjer for antidoping.

7.5. Etisk veiviser for dommere/funksjonærer

En dommer har ansvaret for at konkurranser blir gjennomført etter regelverket, og bidra til at det

blir en positiv opplevelse for utøverne. Viktige punkter å ta hensyn til i arbeidet som dommer er:

- Vær upartisk.
- Utøvernes helse og sikkerhet skal gå foran alt.
- Behandle alle likeverdig uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, politisk og religiøs tilhørighet.
- Vis respekt for utøvere, trenere og støtteapparat, og vær åpen for å begrunne dine avgjørelser.
- Stå for dine avgjørelser.
- Søk kunnskap og hold deg oppdatert.
- Unngå bruk av nedsettende språkbruk og skjellsord. Ha alltid en positiv tone med de ulike aktørene.
- Ha alltid som mål å realisere din idretts idealer.
- Ikke utnytt din posisjon som dommer til å fremme egne interesser.
- Du tar avstand fra alle former for doping og etterlever NFIF og Antidoping Norges gjeldende retningslinjer for antidoping.